

הסכם קיבוצי כללי בענף ההובלה
שנחתם ביום 6/10/13

בין: **התאחדות בעלי מפעלי הובלה בישראל**
מרח' החשמונאים 100 תל אביב
(להלן: "ההתאחדות")

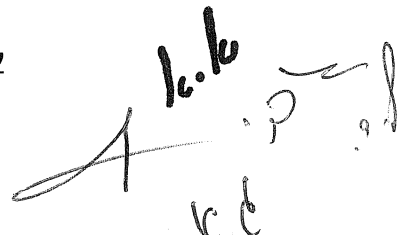
מצד אחד;

לבין: **הסתדרות העובדים הכללית החדשה –
האגף לאיגוד מקצועי – איגוד עובדי התחבורה**
(להלן: "נציגות העובדים")

מצד שני;

- הואיל:** וביום 1.7.1996 נחתם הסכם קיבוצי כללי בענף ההובלה (להלן: "ההסכם העיקרי");
- והואיל:** וביום 19.5.1999 נחתם הסכם קיבוצי כללי המאריך את תוקפו של ההסכם העיקרי בהתאם להסדרים המפורטים בו (להלן: "הסכם 1999");
- והואיל:** וביום 11.5.2000 נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי כללי להנהגת פנסיה כוללת לענף ההובלה (להלן: "הסכם 2000");
- והואיל:** וביום 5.1.2006 נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי כללי, אשר האריך את תוקפם של ההסכמים הקיבוציים אשר נחתמו בין הצדדים, ובכללם הסכם 2000, וקבע הוראות חדשות (להלן: "הסכם 2006") והסכם זה הורחב בצו הרחבה בשנת 2007 (להלן: "צו הרחבה מ-2007");
- והואיל:** וביום 5.2.2013, נחתם הסכם קיבוצי כללי אשר האריך את תוקפם של ההסכמים הקיבוציים המפורטים לעיל, וקבע הוראות חדשות (להלן: "הסכם 2013");
- (כל ההסכמים הקיבוציים הנ"ל יקראו להלן יחד "ההסכמים הקיבוציים הקיימים")
- והואיל:** והסכמים 2000 ו-2006 קבעו הוראות בדבר חובת המעסיקים לבטח בביטוח אובדן כושר עבודה מקצועי וביטוח ימי מחלה לנהגים בענף ההובלה;
- והואיל:** והסתבר לצדדים שישנו קושי אובייקטיבי ביישום הוראות הסכם 2006 לעניין רכישת ביטוח אובדן כושר עבודה מקצועי לנהגים בענף ההובלה;
- והואיל:** והצדדים הסכימו לשנות את הזכויות הנוגעות לביטוח אובדן כושר עבודה מקצועי הקבועות בהסכם 2006, כך שיתאפשר יישום שימור ככל שניתן על זכויות אלה, והכל כמפורט בהסכם זה;

לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:



1. המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד הימנו.

תיקון הסכם 2006

מוסכם כי בהסכם 2006 יוכנסו השינויים הבאים:

2. במקום האמור בפסקאות הראשונה והשנייה בסעיף 8 ובמקום האמור בסעיף קטן 8(א) להסכם 2006 והאמור בנספח ב' להסכם, יבוא לעניין עובדים אשר אינם מבוטחים בביטוח אובדן כושר עבודה עיסוקי כנהג על פי הוראות ההסכמים הקיבוציים הקיימים, ובעניינם בלבד, האמור להלן:

8" ביטוח ימי מחלה ואובדן כושר עבודה עיסוקי:

המעסיק יבטח את העובדים בביטוח אובדן כושר עבודה עיסוקי וביטוח דמי מחלה כדלקמן.

א. ביטוח בגין אובדן כושר עבודה עיסוקי כנהג: מעבר ובנוסף לפנסיית הנכות הקבועה בתקנון קרן הפנסיה, ומבלי לפגוע ו/או לגרוע מהוראות בעניין הביטוח הפנסיוני כמפורט בסעיפים 5-6 לעיל, יבוטח העובד ע"י המעסיק בנוסף גם בביטוח אובדן כושר עבודה עיסוקי כנהג משאית בתנאים שלא יפחתו מהמפורט להלן:

1. העובד ייחשב כבלתי כשיר לעבודה כנהג אם נשלל כושרו לעבוד כנהג משאית מקצועי 4 טון ומעלה, בשיעור של 25% לפחות, עקב תאונה או מחלה, לאחר תקופת המתנה של 90 יום אשר לאחריהם ישולם הפיצוי הביטוחי, כמפורט בס"ק 2 להלן, רטרואקטיבית החל מהחודש השני.

2. עובד שהוכר כבלתי כשיר לעבודה כנהג, כתוצאה ממחלה או תאונה, יהיה זכאי לפיצוי בגובה הסכום שהיה זכאי לו כקצבת נכות מקרן הפנסיה ולא יותר מסכום של 4,800 ₪ לחודש צמוד למדד חודש אפריל 2015. הפיצוי ישולם למשך תקופת אי הכשירות ולא יותר מ- 4 שנים על בסיס ההגדרה העיסוקית כנהג. (להלן: "תקופת פיצוי בגין אובדן כושר עבודה עיסוקי").

3. פוליסת אובדן כושר העבודה העיסוקי תכלול, בין היתר, סעיף שחרור מתשלום פרמיות בעת אובדן כושר עבודה, אשר במסגרתו יופקדו לתוכנית הפנסיה של העובד כאמור, במהלך כל תקופת הפיצוי ומידי חודש בחודשו, כספים בשווי מלוא דמי הגמולים והפיצויים (חלק העובד וחלק המעסיק) שהיה על המעסיק להפקיד בגין עובד זה לולא קרות מקרה הביטוח. ההפקדה כאמור תעשה ללא תלות ו/או קשר באם החברה המנהלת את קרן הפנסיה של העובד הינה החברה המבטחת את הכיסוי הביטוחי או לאו, כלומר, גם אם ביטוח אובדן הכושר הנ"ל נעשה בחברה אחרת מהחברה המנהלת את קרן הפנסיה בה העובד עמית.

4. עובדים שלא ניתן לבטחם בביטוח אובדן כושר עבודה עיסוקי כנהג כמפורט לעיל, מחמת מגבלת חיתום, יבוטחו על ידי המעסיק בביטוח נכות תעסוקתית משולב עם תאונות אישיות המזכה בפיצוי שלא יפחת מהפיצוי המצוין לעיל בסעיף 8(א)2, כאשר תקופת הפיצוי למקרה של אובדן כושר העבודה העיסוקי לא תפחת מ- 3 שנים ובעלות שאינה פחותה מעלות המעסיק לביטוח אובדן כושר עבודה עיסוקי כנהג.

כללי

3. מעבר לשינויים לעיל, מובהר כי סעיף 8(ב) שכותרתו "ביטוח ימי מחלה" ונספח ג' להסכם יוותרו ללא שינוי.

4. אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מזכותם של עובדים המבוטחים ערב חתימת הסכם זה בביטוח אובדן כושר עבודה מקצועי כנהג על פי ההסכמים הקיבוציים הקיימים, ומחובת

א.ב.ל
א.ב.ל
א.ב.ל

המעסיקים להמשיך ולבטחם על פי אותם תנאים כפי שהיו ערב חתימת הסכם זה. האמור יחול אף על עובד אשר היה מבוטח ערב חתימת הסכם זה בהתאם להסכמים הקיבוציים הקיימים, כאמור גם אם יחליף מקום עבודה, שאז תחול החובה להמשיך ביטוחו לפי ההסכמים הקיבוציים הקיימים על המעסיק החדש.

5. הטיוטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא ישמשו לשום דבר ועניין, לרבות לפרשנות ההסכם ולרבות הבאתם כראיה בכל הליך שיפוטי ו/או מעין שיפוטי.

6. במקרה של סתירה בין הוראות הסכם זה להסכמים הקיימים יגברו הוראות הסכם זה.

7. הצדדים יגישו הסכם זה לרישום כהסכם קיבוצי כללי ויפעלו במשותף להוצאת צו הרחבה על הוראות הסכם זה. תוקפו של הסכם זה מותנה במתן צו הרחבה ויחול מאותו מועד.

ולראיה באנו על החתום:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה
מבין הצדדים
יו"ר איגוד עובדי התחבורה

הסתדרות העובדים הכללית החדשה
האגף לאיגוד מקצועי - איגוד עובדי התחבורה

התאחדות בעלי מפעלי הובלה
בישראל