

נספח ב' להסכם עבודה קבוע

הסכם קבועו כללי

שנערך ונחתם בתל-אביב ביום 11.11.1993.

ב י ו: התאחדות בעלי מפעלי הובלה בישראל (להלן-התאחדות)

ל ב י ו: ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל האגף לאגוד מקצועי, המדור להובלה נציגי מועצות הפועלים וחועד הארצי של חנהגים בענף החובלה (להלן נציגות העובדים)

הואיל: וחצדדים חתמו על הסכם קבועי כללי כזבר תנאי עבודה לנהגים בענף החובלה (להלן "ההסכם" או "ההסכם הענפי").

והואיל: ובחסכם נקבע כי ההוראות שבו בהקשר לגמול שעות נוספות וגמול עבודה בשבתות וחגים לא יחולו על עובדים אשר נושא זה מוסדר לגביהם בהסכם "שלא על בסיס של תמורה לפי מספר שעות התעסוקה".

והואיל: ובכל המפעלים החברים בהתאחדות נעשו הסכמים כאמור והונהג, בנוסף לשכר המשולב, שכר עידוד המחושב באופן שנכלל בו גמול העבודה בשעות נוספות של הנהגים.

והואיל: וככל שיוס העבודה של הנהג ארוך יותר כך גדל שכר העידוד המשולם לו, לרבות גמול השעות הנוספות הכלול בו.

לפיכך, הסכימו והיתנו הצדדים כדלקמן:

1. כל האמור במבוא לחסכם זה ייחשב כחלק בלתי נפרד מגוף ההסכם
2. גמול שעות נוספות שהגיע או שיוגיע מכח חוק שעות עבודה ומנוחה לכל נחג המועסק או שיועסק אצל חברי ההתאחדות, ייחשב ככלול בשכר העידוד ששולם או שישולם לו, לפי המקרה
3. לפיכך, לא יגיע לנהגים כל תשלום עבור עבודתם בשעות שמעבר לשעות העבודה הרגילות בכל היקף שהוא, מעל ומעבר לאמור בהסכם הענפי ובהסכמים או החסדרים המפעלים לענין שכר עידוד.
4. במקרה של סתירה או אי-התאמה בין הוראות ההסכם הענפי להוראות הסכם זה, תהיה עדיפות להוראות הסכם זה, והן שיגברו ויחולו.

Handwritten signatures of the representatives of the union and the employers' association.

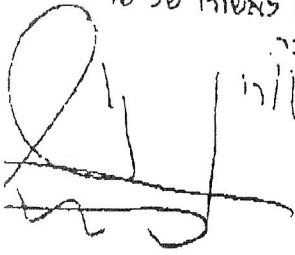
04-FEB-2010 10:19 From:

To: 972 3 6070666

P.2

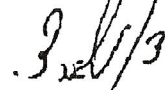
- 2 -

5. חסכס זה יוגש לרשות ~~מחסכס~~ קבוצי וכן יוגש חסכס זה לאשורו של שר העבודה וחרווחה בהתאם להוראות סעיף 5 לחוק הגנת השכר.



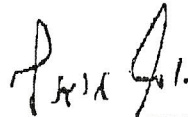
אברהם דב-אלון
מאז חייס
15/3/10

ולראייה חתמו הצדדים:



ההסתדרות הכללית

התאחדות בעלי מפעלי חובלה בישראל



נציגי מועצת התעסוקים



הועד הארצי של הנתנים

(התאחדות) ג/2-299